



danske taxivognmænds arbejdsgiverforening

Køreplan for OK

2012 er overenskomstår, og mange steder er man i gang. Se køreplanen på side 8.

Ny på vej?

En ny landsoverenskomst er i støbeskeen. Følg med på side 11.

Vedtægter for DTA

Vedtægterne har ændret sig markant. Se de samlede vedtægter på side 14ff.



Officielt medlemsblad for Danske Taxivognmænds Arbejdsgiverforening

INDHOLDSNUMMER

- » **Leder:** Udfordringer forude 3
- » *Fleksjob - en ikke helt enkel mulighed* 6
- » *Køreplan for overenskomstforhandlinger* 8
- » *Formanden runder det skarpe hjørne* 10
- » *Ny landsoverenskomst på vej?* 11
- » *Budget 2012 i hovedtal* 12
- » *Ekstraordinær generalforsamling* 13
- » *Vedtægter for DTA* 14



December 2011

Udfordringer forude

Jeg vil indledningsvis gerne sige tak for den store opbakning til bestyrelsens arbejde med de nye tiltag, vi kom med på vores ekstraordinære generalforsamling i Fredericia den 7. september.

Vi tror på, at der nu er skabt mulighed for, at vi som vognmænd og arbejdsgivere står sammen og sikrer ordentlige og fornuftige

lovændring får lov at vise om den virker. Ja den nye OST er ikke 6 måneder gammel.

Vi var glade, da det lykkes at få OST/EP tilknyttet en taxi.

Vi tror på det opretholder et vist antal taxitilladelser i mange områder, hvor der ellers var opræk til en vis taxidød.

"Politikerne skal beslutte om de vil opretholde verdens bedste taxierhverv eller om de vil have det afviklet."

vilkår at arbejde under, både for os som vognmænd, og for vores chauffører.

Det er med stor undren vi i øjeblikket ser, at den nye regering igen vil lave ændringer for erhvervet, og det er inden sidste

Jeg havde nok helst set en opdeling, hvor alt fra 9 personer og derover var bus/ep, alt under 9 en taxi.

På den måde kan alle, både vognmænd og kunder, regioner, kommuner og trafikelskaber

fortsættes næste side...

Udfordringer forude

fortsat fra side 3

forstå, hvad det er, de har med at gøre.

Det kan godt være vi havde været nødt til at lave en opblødning omkring biler der kan køre med 2 kørestole, men det havde vi også kunne leve med.

Nu ønsker politikerne EP-tilladelser og OST-tilladelser givet helt frit.

Det betyder, at alle, der ønsker at køre for et trafikselskab, kan få alle de tilladelser personen ønsker.

Når vi samtidig ser hvilke vilkår, der bydes med, og vi alene bliver vægtet på prisen, så kan jeg se visse problemer for taxierhvervet.

Hvis trafikselskaberne skal have politikernes godkendelse, til det jeg vil kalde slaveri / løn dumping, (var det en håndværker fra øst, måtte han ikke arbejde under

disse vilkår) - når det samtidig er uden noget sikkerhed for kørsel til taxi-selskaberne, var det måske bedre med en direkte likvidering. Det ender samme sted.

Vi kan i mange områder ikke opretholde en serviceforpligtigelse over for borgerne på alle tider af



døgnet, uden samtidig at have en vis kørsel for det offentlige om dagen.

Politikerne skal beslutte, om de vil opretholde verdens bedste taxierhverv, eller om de vil have det afviklet.

fortsættes næste side...

Udfordringer forude

fortsat fra side 4

Vil politikerne opretholde taxidriften som en del af den kollektive trafik i Danmark, skal de bare skrotte dette nye lovforslag.

Vi skal nok være der og køre kunderne.

Skulle der mod forventning ikke være nok til at sikre den offentlige kørsel, kan der udstedes nye taxi tilladelser.

Vil politikerne derimod afvikle erhvervet, kan de lige så godt give taxierhvervet frit, så der fremover ikke er nogen serviceforpligtigelse.

Så der fremover ikke er nogle maksimalpriser, så der ikke fremover er pligt til at være tilmeldt et bestillingskontor.

Det vil naturligvis betyde en helt anden slags konkurrence, og en helt ugennemskelig situation for kunderne, men hellere dette end en langsom kvælning.

Når der af og til er tid til at filosofere over vores fælles fremtid i erhvervet, kan det ikke siges hverken tit nok eller klart nok: " Samarbejde på tværs".

Vi er tvunget til at tænke nyt, vi skal optimere vores forretning de få timer befolkningen ønsker at bruge os.

Selv om vi i hverdagen er konkurrenter, så arbejder vi alle for det fælles mål, at gøre taxien til et attraktivt transportmiddel for potentielle kunder, hvad enten disse er offentlige kunder, virksomhedskunder eller private kunder.

Med andre ord SAMARBEJDE.

Vi står overfor store udfordringer i 2012, både med mulige nye lovinitiativer, en fortsat finanskrise og overenskomstforhandlinger. Der er nok at tage fat på.

Men inden vi når så vidt, vil jeg ønske jer alle en rigtig god jul samt et godt nytår.

Fleksjob - en ikke helt enkel mulighed

En række vognmænd - og i øvrigt også bestillingskontorer - har gjort brug af ordningen med fleksjob, hvor man får mulighed for at ansætte en person med tilskud fra jobcenteret.

Reglerne er imidlertid ikke helt enkle. Vi vil derfor i hovedtræk gennemgå dem her.

Reglerne reguleres i "*Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats*".

Udgangspunktet er, at personen skal være under folkepensionsalderen og have en varig begrænsning i arbejdsevnen.

Herudover skal personen være ude af arbejdsmarkedet eller ikke have mulighed for at fastholde sin beskæftigelse på normale vilkår.

Det er jobcenteret, der skal sørge for at få vurderet om personen opfylder betingelserne for at blive tilbudt fleksjob.

Jobcentret kan bevilge refusion af enten den halve lønudgift eller to

tredjedele lønudgift. Lønnen er begrænset til den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

I praksis betyder det, at arbejdsgiveren ansætter fleksjobber og udbetaler løn til vedkommende svarende til fuld tid, og herefter modtager arbejdsgiveren så lønrefusion på det bevilligede timetal fra jobcenteret i den ansattes bopælskommune.

Selv om fleksjobber aflønnes som om han eller hun var på fuld tid, skal vedkommende kun yde det antal arbejdstimer, der svarer til den beskæftigelsesgrad, som jobcenteret har vurderet.

Når først jobcentret har givet tilbud om fleksjob, så fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår, inkl. arbejdstid efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet.

fortsættes næste side...

Fleksjob - en ikke helt enkel mulighed

fortsat fra side 6

Det er ikke alle virksomheder der er overenskomstdækket.

Hvor virksomheden ikke er overenskomstdækket, skal der anvendes en sammenlignelig overenskomst.

Loven forudsætter, at fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår sker i samarbejde med de faglige organisationer.

Ved ansættelse i fleksjob som taxichauffør kan fastsættelse af løn og ansættelsesvilkår godt være en vanskelig proces.

Dels er der mange vognmænd, der ikke er overenskomstdækket, men overholder taxilovens bestemmelser ved på anden vis at aflønne svarende til gældende overenskomster på området, som loven foreskriver.

Dels er der mange chauffører, som ikke er medlem af nogen faglig organisation, og hvor det kan være meget uklart, hvem der så skal

samarbejdes med om fastsættelse af løn og arbejdsvilkår.

Endelig er der i næsten alle vognmandsforretninger alene tale om brug af provisionsløn, hvorfor det kan være vanskeligt at finde og fastsætte en relevant timeløn.

Der er en række bestillingskontorer, der gør brug af - eller har gjort brug af - fleksjobordningen.

Her er lønindplacering og vurdering af øvrige ansættelsesvilkår enklere.

Men som det kan ses andetsteds i bladet, så er der så en række andre forhold, der kan være mildt sagt problematiske.

Ønsker du at ansætte en fleksjobber er det derfor nødvendigt at du sætter dig godt ind i reglerne.

Så er chancen mindre for at komme på kant med lovgivning, jobcenter eller fagforening.

Køreplan for overenskomstforhandlinger

De forestående overenskomstforhandlinger vedrørende OK 2012 er så småt begyndt at røre på sig.

En lang række af DTA's medlemssammenslutninger har allerede modtaget opsigelse af deres overenskomst, eller de har selv valgt at sige den op.

Da langt de fleste overenskomster er marts-overenskomster og med

3 måneders varsel, skulle de opsiges senest med udgangen af november.

Den almindelige proces er, at der nu lokalt berammes forhandlinger med henblik på en gentegning af overenskomsten.

Det sker typisk i januar måned og for manges vedkommende rækker det også ind i februar.



fortsættes næste side...

Køreplan for overenskomstforhandlinger

fortsat fra side 8

Såfremt der ikke kan nås til enighed lokalt, vil hovedorganisationerne Danske Taxivognmænds Arbejdsgiverforening og Fagligt Fælles Forbund blive inddraget i forhandlingerne.

Disse vil så finde sted i Vanløse i DTA's lokaler og vil sædvanligvis blive påbegyndt ultimo februar primo marts.

Vi skal bede alle indsende status på de lokale forhandlinger ind til sekretariatet senest den 15. februar 2012.

Så har vi mulighed for at få overblik over, hvordan vi skal planlægge det videre forløb, og hvor mange overenskomster der udestår.

Der har desværre været lidt problemer omkring opsigelserne et par steder.

I opsigelsesskrivelsen fra den lokale 3F fagforening har man påberåbt sig, at overenskomsten

løber videre til den afløses af en anden overenskomst indgået mellem de samme parter.

Denne bestemmelse stammer fra Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og LO.

Vi skal gøre meget klart opmærksom på, at medmindre der foreligger en skriftlig aftale herom, enten i overenskomsten eller i et aftalt og underskrevet protokollat, så er DTA's medlemssammenslutninger *ikke* omfattet af Hovedaftalen mellem DA og LO.

Det betyder, at såfremt en lokal fagforening påberåber sig en automatisk videreførelse af overenskomsten, skal dette afvises.

Kontakt DTA hvis du er i tvivl om noget - uanset om det er stort eller småt - og gør det hellere en gang for meget end en gang for lidt.

Vi er til for at hjælpe.

GERT MARK · 50 ÅR

DTA's formand runder det skarpe hjørne torsdag den 16. februar 2012.



I den anledning afholdes, på selve dagen, reception i Aalborg Taxas lokaler Stationsmestervej 85, 9200 Aalborg SV i tidsrummet fra kl. 13 – 17.

Ny landsoverenskomst på vej?

På den ekstraordinære generalforsamling i Fredericia 7-9 2011 gav medlemmerne bestyrelsen bemyndigelse til at søge at indgå en landsdækkende tiltrædelsesoverenskomst med 3F.

Bestyrelsen nedsatte herefter et forhandlingsudvalg bestående af formand Gert Mark, næstformand Hans Henrik Petersen, bestyrelsesmedlem Torben Kirketerp og direktør i DTA Jens Vegge Bjørck.

Herudover deltager Ole Kristensen, næstformand i Næstved Taxa og Peter Kjærgaard fra Fyns Taxa, som er inviteret med som observatør for at se om en tilnærmelse af den overenskomst DTA nu forhandler, kan tilnærmes den overenskomst man i dag har på Fyn.

På nuværende tidspunkt har vi holdt 3 forhandlinger. Der blev holdt et afklarende møde den 1. november i Fredericia. Den 7.-8. november holdt vi et 24 timers forhandlingsseminar i Silkeborg og den 30. november holdt vi en

forhandlingsdag i Karrebæksminde ved Næstved.

Det har været nogle rigtig gode forhandlinger, hvor vi har set, at der på begge sider er vilje til at søge at nå et resultat, der kan være tilfredsstillende både for vognmændene og chaufførerne. Det er naturligvis ikke let, for selv om vi mange steder har sammenfaldende interesser, så er der jo også i sagens natur en række punkter, hvor begge parter skal strække sig for at nå hinanden.

Jeg kan af gode grunde ikke gå ind på konkrete dele af drøftelserne. Der eksisterer jo ret beset ikke en aftale før alt er på plads, og papirerne underskrevet.

Men jeg kan godt afsløre, at vi tror på, der er en mulighed for at indgå en tiltrædelsesoverenskomst, der på sigt kan medføre, at vi i branchen kan konkurrere på evnen og dygtigheden til at drive vognmandsforretning og ikke på, om man kan trykke løn og arbejdsvilkår.

Budget 2012

Indtægter

Kontingent, 1280 medlemmer á kr. 1.680,- (med korrektion)	2.135.000
---	-----------

Udgifter

Løn og honorarer	1.380.000
Mødeomkostninger	234.000
Lokaleomkostninger	130.000
Arbejdsgiverafgifter	75.000
Administrationsomk.	175.000
Faglige omkostninger	35.000
Repræsentation	6.000
Medlemsblad	80.000
Udgifter i alt	2.115.000
Resultat	20.000

Ekstraordinær generalforsamling

Onsdag d. 7. september 2011 var der indkaldt til ekstraordinær generalforsamling på Hotel Kronprinds Frederik i Fredericia.

Hovedtemaet denne dag var forslag om vedtægtsændringer fra bestyrelsen som følge af ændringerne i taxiloven kombineret med tilkendegivelsen fra generalforsamlingen i maj om at man ønskede også at kunne få serviceret sine OST-tilladelser hos DTA.

Desuden ønskede bestyrelsen at få mulighed for at lave en landsdækkende tiltrædelsesoverenskomst uden automatisk at binde alle medlemmer til den.

Advokat Kurt Søgaard Nielsen blev valgt som dirigent. Søren Kjær fra Viborg og Niels Olesen fra Fredensborg blev valgt som stemmetællere.

Grundet de foreslåede ændringer var dagsordenen tæt pakket med forslag om vedtægtsændringer.

Samtlige forslag til ændringer blev gennemgået, og der blev redegjort for deres karakter og konsekvenser.

Samtlige forslag om vedtægtsændringer i forhold til OST-tilladelser, og muligheden for at lave en landsdækkende tiltrædelsesoverenskomst blev enstemmigt vedtaget.

Det sidste forslag til ændring af vedtægterne, var et forslag om at hæve den maksimale bod fra kr. 100.000 til kr. 250.000.

Dette forslag skabte noget debat, men endte med at blive vedtaget med overvældende flertal.

Endelig skulle 2 medlemmer fra København idømmes bod for foreningsskadelig virksomhed. Også dette forslag blev enstemmigt vedtaget.

De reviderede vedtægter kan ses på de følgende sider.

Foreningens vedtægter

Foreningens navn og hjemsted.

§ 1

Stk. 1.

Foreningens navn er Danske Taxivognmænds Arbejdsgiverforening - kaldet DTA.

Stk. 2.

Foreningens hjemsted er Københavns Kommune.

Foreningens formål.

§ 2

Foreningen, som er en arbejdsgiverorganisation, har til formål:

At varetage medlemmernes fælles faglige interesser i forhold til medarbejderne og deres organisationer, herunder bistå medlemmerne ved forhandling af kollektive lokaloverenskomster og forhandle kollektive overenskomster på medlemmernes vegne.

At bistå medlemmerne under uoverensstemmelser vedrørende løn og arbejdsforhold, herunder at bidrage til, at uoverensstemmelser mellem arbejdsgiver og lønmodtager,

så vidt muligt undgås eller søges afgjort på fredelig vis.

Foreningens medlemmer.

§ 3

Stk. 1.

Som medlemmer kan optages indehavere af tilladelse til taxikørsel samt indehavere af tilladelse til offentlig servicetrafik i Danmark.

Stk. 2.

Der kan optages:

- a) Sammenslutninger af taxiejdere, foreninger og selskaber, hvis formål ikke er i strid med DTA's formålsbestemmelse, i det følgende kaldet "lokal-sammenslutninger".
- b) Indehavere af en eller flere tilladelser til taxikørsel, og indehavere af en eller flere tilladelser til offentlig service- trafik, der i.h.t. lovgivning ikke er forpligtet til at være tilsluttet et bestillingskontor, samt indehavere af en eller flere tilladelser til taxikørsel, der er tilsluttet et bestillingskontor, men som ikke på anden vis er medlem af DTA.

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 14

Stk. 3.

Lokalsammenslutninger optaget efter bestemmelserne i § 3 stk. 2, litra a, kan alene optages med samtlige tilladelser udstedt i henhold til lov om taxikørsel, som er omfattet af lokalsammenslutningen.

Stk. 4

Medlemmer optaget efter bestemmelserne i § 3, stk. 2, litra b, kan alene optages med samtlige sine tilladelser udstedt i henhold til lov om taxikørsel.

Stk. 5.

Medlemmer med tilladelser i flere bevillingsområder, kan kun optages med samtlige sine tilladelser til såvel taxikørsel som offentlig servicetrafik.

Stk. 6.

Anmodning om optagelse fremsættes skriftligt til foreningens sekretariat.

Overgangsordning.

§ 3a

Stk. 1.

Medlemmer optaget efter 7. september 2011 indmeldes i henhold til § 3, stk. 2 litra b, optages med samtlige tilladelser til såvel taxikørsel som offentlig servicetrafik. Jf. § 3, stk. 4 og 5.

Stk. 2.

Medlemmer efter § 3, stk. 2 litra b, der var optaget med deres taxibevillinger før 7. september 2011, er forpligtet til at lade sig optage med samtlige tilladelser til offentlig servicetrafik, der er udstedt senere end 7. september 2011.

Stk. 3.

Medlemmer, der var optaget med deres taxibevillinger før 7. september 2011 og som er indehaver af eller har tilknyttet tilladelser til offentlig servicetrafik udstedt inden denne dato, er forpligtet til at lade sig optage med samtlige disse tilladelser senest 31. december 2012.

Kontingent.

§ 4

Stk. 1.

Medlemmet betaler et kontingent pr. tilladelse til taxikørsel og tilladelse til offentlig servicetrafik de besidder. Kontingentets størrelse fastsættes af bestyrelsen.

Stk. 2.

Årskontingentet forfalder med halvdelen den 1. januar for perioden 1. januar til 30. juni og betales senest den 1. marts, og med halvdelen den

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 15

1. juli for perioden 1. juli til 31. december, og betales senest den 1. september.

Kontingent, der ikke er indbetalt til DTA's kontor rettidigt, tillægges rente på 2 % pr. påbegyndt måned.

Ved indmeldelse efter 1. juli betales for tiden 1. juli til 31. december halvt årskontingent.

Stk. 3.

Undlader et medlem at betale halvårskontingentet senest 7 dage efter forfaldsdag, skal DTA skriftligt kræve kontingentet erlagt inden 14 dage fra denne skrivelser afsendelse.

Ikke kontingentdækket sekretariatsbetjening.

§ 4a

Stk. 1. Medlemmer, hvor ikke samtlige tilladelser udstedt efter lov om taxikørsel er omfattet af medlemskabet, betaler et honorar for sekretariatsbistand ved hver enkelt henvendelse. Honoraret fastsættes af bestyrelsen.

Medlemskabets ophør.

§ 5

Stk. 1.

Udmeldelse af foreningen skal foretages skriftligt og skal ske med mindst 3 måneders varsel, og udmeldelsen skal da gælde fra den følgende 1. januar.

Stk. 2.

I tilfælde af, at DTA indgår en obligatorisk kollektiv landsoverenskomst eller hovedaftale, har medlemmet dog mulighed for at opsig sit medlemskab med mindst en måneds varsel til udtræden af foreningen ved overenskomstens eller hovedaftalens ikrafttrædelsesdato, således at medlemmet ikke bliver omfattet af overenskomsten og/eller hovedaftalen.

Stk. 3.

Såfremt DTA indgår en landsdækkende kollektiv tiltrædelsesoverenskomst, der alene omfatter medlemmer, som aktivt tiltræder denne overenskomst, gælder opsigelsesreglerne i § 5, stk. 1 fortsat.

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 16

Medlemspligter.

Kollektive lokale overenskomster.

§ 6

Stk. 1.

Medlemmer, der har eller bliver stillet over for krav om oprettelse af kollektive overenskomstaftaler, må ikke forny eller oprette sådanne aftaler, med mindre det sker under forbehold for DTA's godkendelse.

Stk. 2.

Medlemmer skal meddele DTA enhver stedfunden opsigelse af gældende overenskomst. Samtidig skal DTA underrettes om de krav eller forslag lønmodtagere har fremsat.

Bestyrelsen fastlægger forud for overenskomstsituationer de retningslinjer, der bør følges ved fornyelser eller oprettelse af kollektive overenskomster.

Stk. 3.

Det påhviler medlemmet selv at indlede og søge afsluttet forhandlinger om fornyelse eller oprettelse af overenskomst med ansat personale efter de af

bestyrelsen fastlagte retningslinjer. Såfremt DTA indgår en landsdækkende kollektiv tiltrædelsesoverenskomst, kan medlemmet, i stedet for selv at indlede forhandlinger, tiltræde denne.

Når der, efter iagttagelse af ovenstående regler, er opnået enighed med lønmodtageren, skal DTA godkendelse straks søges, og overenskomstforslaget skal da indsendes til DTA.

Når godkendelse er opnået, skal et eksemplar af den underskrevne overenskomst tilstilles DTA. Opnås ikke enighed om overenskomsten med den pågældende lønmodtagerpart, skal sagen straks indbringes for DTA.

Stk. 4.

Såfremt et medlem modtager varsel fra modstående lønmodtagerorganisation om, at man agter at iværksætte strejke over for medlemmet, skal DTA omgående underrettes herom.

Varsling af og iværksættelse af lockout over for lønmodtageren kan kun ske efter godkendelse fra DTA's bestyrelse.

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 17

Kollektiv landsoverenskomst og hovedaftale.

§ 7

Stk. 1.

I tilfælde af, at DTA indgår en kollektiv landsoverenskomst og/eller en hovedaftale er medlemmerne forpligtet til at overholde de af DTA indgåede kollektive overenskomster og aftaler.

Stk. 2

Såfremt DTA indgår aftale om obligatorisk kollektiv landsoverenskomst og /eller hovedaftale, skal disse til urafstemning blandt foreningens medlemmer, hvor 2/3 flertal skal opnås før disse er bindende for foreningen.

Stk. 3.

DTA kan dog ikke indgå obligatoriske kollektive landsoverenskomster efter stk. 1 uden fornøden hensyntagen til bestemmelsen i § 5, stk. 2 om forkortet udmeldelsesfrist.

§ 7a

Stk. 1.

I tilfælde af, at DTA indgår en landsdækkende kollektiv

tiltrædelsesoverenskomst, er alene medlemmer, som aktivt tiltræder overenskomsten, omfattet af denne overenskomst.

Stk. 2.

Såfremt DTA indgår en landsdækkende kollektiv tiltrædelsesoverenskomst, der alene omfatter medlemmer, som aktivt tiltræder overenskomsten, kan denne lovligt indgås af DTA uden urafstemning blandt foreningens medlemmer.

Stk. 3.

Ændringer i en landsdækkende kollektiv tiltrædelsesoverenskomst, skal alene til urafstemning blandt de af overenskomsten omfattede medlemmer.

Stk. 4.

En landsdækkende kollektiv tiltrædelsesoverenskomst efter § 7a, stk. 1 er ikke omfattet af bestemmelsen i § 5, stk. 2.

§ 8

Stk. 1.

Hvis der mellem et medlem og lønmodtager i øvrigt opstår uoverensstemmelse, skal medlemmet

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 18

ved forhandling med lønmodtageren søge sagen bilagt.

Et medlem må dog ikke udenom DTA optage direkte forhandlinger med lønmodtagerens hovedorganisa-tion. Hvis et medlem ikke er i stand til ved forhandling med lønmodtageren at ordne stridsspørgsmålet, skal der ske omgående henvendelse til DTA

Såfremt der i de nævnte tilfælde optages forhandling med lønmodtagerens hovedorganisation, inviteres det pågældende medlem med til forhandlingen.

Stk. 2.

Samtlige medlemmer tilsluttet DTA forpligter sig til ikke at antage og ansætte personer, der er omfattet af strejke eller lockout med et andet medlem.

Stk. 3.

Medlemmerne er pligtige at besvare henvendelser fra DTA omhyggeligt og uden grundet ophold.

Ledelse.

Generalforsamling.

§ 9

Stk. 1.

Generalforsamlingen er DTA's højeste myndighed.

Stk. 2.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i april eller maj måned på et af bestyrelsen fastsat sted.

Stk. 3.

Generalforsamlingen indkaldes med 3 måneders varsel ved meddelelse i DTA's medlemsblad eller ved brev til hvert enkelt medlem.

Stk. 4.

Den ordinære generalforsamling skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Forelæggelse af bestyrelsen beretning til godkendelse.
3. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
4. Behandling af indkomne forslag.
5. Valg af formand (såfremt denne er på valg).
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 19

7. Valg af to bestyrelsessuppleanter.
8. Valg af to regnskabskontrollanter og 2 suppleanter for disse
9. Eventuelt.

Stk. 5.

Formanden vælges for en valgperiode på 2 år og er på valg i lige årstal. Valgperioden for bestyrelsesmedlemmer er ligeledes på 2 år, hvor der skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer på lige årstal og 2 bestyrelsesmedlemmer på ulige årstal.

Bestyrelsessuppleanter vælges på den ordinære generalforsamling for en ét-årig periode.

Regnskabskontrollanter og suppleanter vælges ligeledes på den ordinære generalforsamling for en ét-årig periode. Valg til de enkelte poster sker særskilt.

Stk. 6.

Forslag fra medlemmerne, herunder forslag til henholdsvis formand og bestyrelsesmedlem, skal være indgivet skriftligt til DTA's kontor senest den 1. marts forud for generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 7.

Indkomne forslag skal udsendes til medlemmerne senest 14. dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ekstraordinær generalforsamling.

§ 10

Stk. 1.

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, såfremt bestyrelsen med simpelt flertal, finder det nødvendigt. Såfremt DTA's eksterne revisor begærer det, skal der ligeledes afholdes ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 2.

En ekstraordinær generalforsamling kan kun behandle den dagsorden, hvorpå den er indkaldt. Indkaldelsen skal sammen med dagsordenen ske med et varsel på mindst 8 dage i DTA's medlemsblad eller ved brev til hvert enkelt medlem.

Afstemningsregler.

§ 11

Stk. 1.

På en generalforsamling ordinær/ekstraordinær skal skriftlig afstemning afholdes når dirigenten

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 20

eller mindst 25 fremmødte stemmeberettigede stiller krav herom.

Stk. 2.

Medlemmerne har en stemme pr. tilladelse, som de måtte besidde, jf. § 3, stk. 3.

Stk. 3.

Ved ordinære som ekstraordinære generalforsamlinger træffes beslutning ved simpel stemmeflerhed, medmindre andet er bestemt af vedtægten. Vedtægtsændringer kræver dog altid 2/3 flertal.

Stk. 4.

Der kan stemmes med fuldmagt. Eventuelle blanke stemmer medregnes ikke som afgivne stemmer.

Stk. 5.

Medlemmer, der er i kontingentrestance på generalforsamlingstidspunktet har ikke stemmeret.

Bestyrelsen

§ 12

Stk. 1.

Bestyrelsen består af en formand, samt 4 bestyrelsesmedlemmer, som alle vælges på DTA's generalforsamling.

Stk. 2.

Bestyrelsen vælger af sin midte en næstformand.

Stk. 3.

Bestyrelsen ansætter/afskediger det til DTA's administration fornødne personale og/eller indgår aftale med tredjepart om løsning af de administrative opgaver.

§ 13

Stk. 1.

Formanden repræsenterer DTA indadtil og udadtil, han sammenkalder og leder bestyrelsesmøderne, der afholdes, når han finder det nødvendigt, eller når mindst 2 bestyrelsesmedlemmer finder det nødvendigt.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til at bistå til løsning eller belysning af emner, der anses for vigtige for

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 21

opfyldelse af DTA's formålsbestemmelse.

Stk. 3.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst et flertal er samlet, deriblandt formanden eller næstformanden.

Beslutninger tages med simpel stemme-flerhed, medmindre vedtægten foreskriver andet.

Stk. 4.

I tilfælde af formandens mandatnedlæggelse uanset årsagen hertil, over-tager næstformanden straks posten som formand og en ny næstformand vælges, indtil bestyrelsen har besluttet at indkalde til ekstraordinær generalforsamling med punktet valg af formand.

Stk. 5.

Nyvalg skal dog have fundet sted senest 6 måned efter mandatnedlæggelsen.

Regnskabet.

§ 14

Stk. 1.

DTA's regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2.

Til at revidere DTA's regnskaber vælger generalforsamlingen, på forslag fra bestyrelsen, en registreret eller statsautoriseret revisor.

Stk. 3.

Der føres en revisionsprotokol.

Stk. 4.

Regnskabskontrollanterne har adgang til at indføre deres bemærkninger i den i stk. 3 nævnte revisionsprotokol.

Stk. 5.

På generalforsamlingen skal det reviderede regnskab foreligge skriftligt, ligesom revisionsprotokollen skal være tilstede og oplæses på forlangende.

§ 15

Stk. 1.

I kassen må kun bero det til den daglige drifts nødvendige beløb. Overskydende beløb placeres efter beslutning fra bestyrelsen.

Stk. 2.

For DTA's forpligtelser hæfter DTA med hele sin formue. Intet medlem kan behæftes med ansvar over for DTA indgæede forpligtelser.

fortsættes næste side...

Foreningens vedtægter

fortsat fra side 22

Bøder og eksklusion

§ 16

Stk. 1.

Hvis et medlem overtræder nærværende vedtægt, bestemmelser fastsat i medfør af vedtægten, en for medlemmerne bekendtgjort beslutning truffet af generalforsamlingen eller bestyrelsen eller i øvrigt gør sig skyldig i grovere brud på det kollegiale samarbejde, kan medlemmet ekskluderes eller pålægges en bøde på op til kr. 250.000 af foreningens generalforsamling efter indstilling fra bestyrelsen. Bøden fastsættes under hensyn til forseelsens art og den pågældende medlems forhold i øvrigt.

Stk. 2.

Indstilles medlemmet til bøde eller eksklusion, skal dette meddeles medlemmet samtidigt med indkaldelsen til den pågældende generalforsamling.

Stk. 3.

Bøden kan om fornødent inddrives ved retslig inkasso.

DTA's ophør

§ 17

Stk. 1.

DTA's opløsning kan kun vedtages på en generalforsamling, hvor mindst halvdelen af de stemmeberettigede er til stede og mindst 3/4 af disse stemmer for opløsning.

Stk. 2.

Generalforsamlingen bestemmer da, hvorledes DTA's midler skal anvendes efter evt. gæld er betalt

Ovenstående vedtaget på DTA's ekstraordinære generalforsamling den 7. september 2011

**Vedtægterne
findes også på
www.dta-taxi.dk
i PDF-format**



danske taxivognmænds arbejdsgiverforening

Administration

Rosenlunds Allé 8
Postbox 1642
2720 Vanløse
Tlf.: 38 71 80 00
Fax.: 38 71 83 00

Direktør Jens Vegge Bjørck
Mobil: 22 22 22 03
jvb@dta-taxi.dk

Advokat Kurt Søgaard Nielsen
Mobil: 30 56 80 02
ksn@dta-taxi.dk

Blad

Officielt medlemsblad for Danske Taxivognmænds Arbejdsgiverforening.

Alle henvendelser vedrørende bladet bedes rettet til administrationen.

Ansvarshavende udgiver:
Bestyrelsesformand Gert Mark

Redaktion:
Jens Vegge Bjørck jvb@dta-taxi.dk
Ole Gaarde Kristensen ogk@dta-taxi.dk

Oplag: 2.000
Udgives 4 gange årligt.

ISSN: 1901-0346

Bestyrelse

Formand
Gert Mark
Guldbækparken 11
9230 Svenstrup J.
Mobil: 40 74 97 97
gm@dta-taxi.dk

Næstformand
Hans-Henrik Petersen
Ringstedgade 48
4700 Næstved
Tlf.: 55 77 55 11
hhp@naestvedtaxa.dk

Niels Venge Olesen
Vilhelmsro 150
3480 Fredensborg
Tlf.: 48 48 22 60
Mobil: 22 93 30 13
tno@olesen.mail.dk

Torben Kirketerp
Vægtens Kvarter 39
6710 Esbjerg
Mobil: 22 22 19 30
torbenkirketerp@webspeed.dk

Michael Olsen
Tobjergvej 18
4300 Holbæk
Mobil: 40 59 43 43
formand@holbtaxa.dk

